

S A D R Ź A J

Službeni glasnik Općine Sanski Most

Broj: 03/15 Sanski Most Godina XX 10. april 2015. god.

Odluka o načinu i uvjetima raspolaganja nekretninama u vlasništvu općine Sanski Most (lokalitet kod Gradske dvorane)	2
Odluka o kupovini zemljišta	4
Odluka o prodaji zemljišta neposrednom pogodbom radi oblikovanja građevinske čestice	5
Odluka o raspodjeli novčanih sredstava privrednim subjektima na području općine Sanski Most koji su pretrpjeli štetu usljed prirodne nesreće-poplave od 16. 05. 2014. godine	6
Odluka o usvajanju Plana poslovanja JP “Vodovod i kanalizacija” doo Sanski Most za 2015. godinu	8
Rješenje o razrješenju i imenovanju članova Komisije za Budžet, finansije i ekonomska pitanja	9
Rješenje o razrješenju i imenovanju člana Statutarno-pravne komisije	10
Rješenje o razrješenju i imenovanju člana Komisije za izbor i imenovanja	11
Rješenje o obrazovanju i imenovanju članova Komisije za sigurnost saobraćaja na putevoma općine Sanski Most	12
Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i zaposlenika u Jedinostvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most	14
Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i zaposlenika u stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća, općine Sanski Most	29
Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Općinskom pravobranilaštvu općine Sanski Most	43

Na osnovu člana 363. st.1.Zakona o stvarnim pravima ("Sl.novine F BiH", broj: 66/13 i 100/13) , člana 3. Pravilnika o postupku javnog konkursa za raspolaganje nekretninama u vlasništvu F BiH, kantona , općina i gradova ("Sl.novine F BiH ", broj:17/14) i člana 24.Statuta Općine Sanski Most ("Sl.glasnik Općine Sanski Most", broj:4/08, 5/08 , 5/09 , 2/10 i 9/11), Općinsko vijeće na svojoj 23 -oj sjednici održanoj dana 09. 04. 2015. godine, d o n i j e l o j e :

ODLUKU
o načinu i uslovima raspolaganja nekretninama u vlasništvu
općine Sanski Most (lokacija kod gradske dvorane)

Član 1.

Putem javnog nadmetanja odnosno licitacije izvršiće se prodaja nekretnina u vlasništvu općine S.Most označenih kao:

- parcela br.1610/9 zv." Grahovište - Alagića polje", njiva 2.klase u površini od 2.900 m²
upisana u P.L.br.5738 K.O.Sanski Most sa pravom vlasništva Općine Sanski Most, sa dijelom 1/1.

Član 2.

Prema Izmjenama i dopunama regulacionog plana "Lijeva obala 1" ("Sl.glasnik općine S. Most" , broj:2/15) na predmetnoj parceli je planirana izgradnja poslovnog objekta, spratnosti VP +3 (visoko prizemlje + tri sprata) .

Član 3.

Početna prodajna cijena za predmetnu parcelu br.1610/9 u površini od 2.900 m² iznosi 121.800,00 KM (stotinudvadesetjednanaosamstotina) .

Član 4.

Uslovi prodaje:

- Nekretnina koja je predmet prodaje upisana je u P.L.br. 5738 K.O.Sanski Most sa pravom vlasništva Općine Sanski Most ,sa dijelom 1/1
- Prema Izmjenama i dopunama regulacionog plana "Lijeva obala 1" na predmetnoj parceli je planirana izgradnja poslovnog objekta, spratnost VP +3 (visoko prizemlje + tri sprata)
- Početna prodajna cijena predmetne nekretnine utvrđena je na osnovu nalaza i mišljenja stalnog sudskog vještaka
- Za učesće u licitaciji predmetne nekretnine učesnici su dužni uplatiti kaparu u iznosu od 10% od utvrđene početne cijene na žiro-račun broj: 3385402200037887 kod UniCredit banke, filijala Sanski Most u korist budžeta Općine Sanski Most , vrsta prihoda :721 131
- Plaćanje kupoprodajne cijene izvršiti u 3 (tri) jednaka mjesečna iznosa počev od dana zaključenja ugovora o kupoprodaji u formi notarski obrađene isprave
- Kupac nekretnine stupa u posjed iste danom uplate cjelokupnog iznosa ugovorene cijene

-Licitacija se može održati samo ako u njoj učestvuju najmanje dva učesnika

Član 5.

Ako ne uspije prva licitacija, licitacija se ponavlja.

Ako ne uspije ni ponovljena licitacija, smatra se da je javno nadmetanje bezuspješno, pa se raspolaganje nekretninom može izvršiti neposrednom pogodbom, s tim što cijena nekretnine koja se prodaje ne može biti niža od tržišne cijene te nekretnine.

Član 6.

Oglas o licitaciji predmetnih nekretnina objaviće se u dnevnom listu "Oslobođenje" najkasnije 15 dana prije dana određenog za licitaciju.

Primjerak Oglasa o licitaciji istovremeno će se istaći na oglasnoj tabli te na Internet stranici općine S.Most

Član 7.

Postupak licitacije sprovodi Komisija za sprovođenje javnog nadmetanja imenovana od strane Općinskog vijeća općine Sanski Most koja se sastoji od predsjednika i dva člana .

Član 8.

Ovlašćuje se Općinski načelnik općine Sanski Most da sa učesnikom licitacije čija ponuda bude utvrđena kao najpovoljnija zaključi kupoprodajni ugovor u cilju regulisanja međusobnih prava i obaveza ugovornih strana.

Ako učesnik licitacije iz stava 1. ovog člana odustane od zaključenja ugovora , gubi pravo na povrat položene kapare.

Član 9.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Sl.glasniku Općine Sanski Most".

Broj: 01-02-48/15

Datum, 10.04.2015.godine

Predsjedavajući Općinskog vijeća

Mrđa Rajko , s.r.

Na osnovu člana 22. i 23. Zakona o stvarnim pravima ("Službene novine FBiH", br. 66/13, 100/13), člana 8. i 13. Zakona o principima lokalne samouprave FBiH ("Službene novine FBiH", br. 49/06, 51/09) i člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Službeni glasnik općine Sanski Most", br. 4/08, 5/08, 5/09, 2/10, 9/11), Općinsko vijeće općine Sanski Most na 23.sjednici održanoj dana 09.04.2015.godine donosi

ODLUKU
o kupovini zemljišta

Član 1.

Općina Sanski Most pristupa kupovini neizgrađenog gradskog građevinskog zemljišta označenog kao parcela br. 238, zv. "Bara", njiva 1.klase, u površini od 1723 m², upisano u ZKU br. 535 K.O. Sanski Most III, suvlasništvo Kalić /Ibrahim/ Zemka, rođ. Hromalić, sa dijelom 1/2 i Mujagić /Ibrahim/ Edina, rođ. Hromalić, sa dijelom 1/2.

Član 2.

Zemljište iz člana 1. ove Odluke kupuje se radi stvaranja uvjeta za formiranje novih građevinskih parcela.

Član 3.

Općina Sanski Most kao kupac će na ime kupovine zemljišta licima iz člana 1. ove Odluke kao prodavcima isplatiti iznos od 51.690,00 KM (slovima: pedesetjednihiljadašeststotinašestdeset KM).

Član 4.

Ovlašćuje se Općinski načelnik da sa licima iz člana 1. ove Odluke zaključi kupoprodajni ugovor u formi notarski obrađene isprave.

Član 5.

Iznos naknade za kupljenu nekretninu definiran u članu 3. ove Odluke kupac je dužan uplatiti u šest jednakih mjesečnih iznosa, računajući od dana zaključenja notarski obrađenog kupoprodajnog ugovora.

Član 6.

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Općinska služba za geodetske i imovinsko – pravne poslove.

Član 7.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku općine Sanski Most.

Broj: 01-02-49/15
Datum: 10.04.2015.godine

Predsjedavajući Općinskog vijeća

Rajko Mrđa, s.r.

Na osnovu člana 22. i 363. stav (3) tačka 5) Zakona o stvarnim pravima ("Službene novine FBiH", br. 66/13, 100/13), člana 8. i 13. Zakona o principima lokalne samouprave FBiH ("Službene novine FBiH", br. 49/06, 51/09) i člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Službeni glasnik općine Sanski Most", br. 4/08, 5/08, 5/09, 2/10, 9/11), Općinsko vijeće općine Sanski Most na 23.sjednici održanoj dana 09.04.2015.godine donosi

ODLUKU
o prodaji zemljišta neposrednom pogodbom
radi oblikovanja građevinske čestice

Član 1.

Neposrednom pogodbom prodaje se neizgrađeno gradsko građevinsko zemljište označeno kao k.č. br. 1514/5, zv. "Čakarevac", oranica/njiva 2.klase, u površini od 78 m², upisano u PL br. 756 K.O. Sanski Most, vlasništvo Općina Sanski Most, sa dijelom 1/1, Henić /Jasim/ Jasminki i Kararić /Besim/ Suadu, radi oblikovanja građevinske čestice.

Član 2.

U skladu sa Izvodom iz Regulacionog plana naselja "Alagića polje" – izmjene i dopune ("Službeni glasnik općine Sanski Most", br. 2/09) zemljište iz člana 1. ove Odluke zajedno sa zemljištem označenim kao k.č. br. 1514/2, zv. "Čakarevac", oranica/njiva 2.klase, u površini od 653 m², upisana u PL br. 4511 K.O. Sanski Most, suvlasništvo Henić /Jasim/ Jasminka, sa dijelom 1/2 i Kararić /Besim/ Suad, sa dijelom 1/2, oblikuje jednu građevinsku česticu namijenjenu za individualnu izgradnju.

Član 3.

Prodaja zemljišta iz člana 1. ove Odluke izvršiće se po prodajnoj cijeni u iznosu od 2.730,00 KM (slovima: dvijehiljadesedamstotinatrideset KM), na temelju stručne procjene ovlaštenog sudskog vještaka.

Član 4.

Ovlašćuje se Općinski načelnik da sa kupcima iz člana 1. ove Odluke zaključi kupoprodajni ugovor u formi notarski obrađene isprave.

Član 5.

Iznos naknade za kupljenu nekretninu definiran u članu 3. ove Odluke kupac je dužan uplatiti u roku od 8 dana od dana zaključenja notarski obrađenog kupoprodajnog ugovora.

Član 6.

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Općinska služba za geodetske i imovinsko – pravne poslove.

Član 7.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku općine Sanski Most.

Broj: 01-02-50/15
Datum: 10.04.2015.godine

Predsjedavajući Općinskog vijeća

Rajko Mrđa, s.r.

Na osnovu člana 8. i 13. Zakona o principima lokalne samouprave ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 49/06 i 51/09), člana 24. Statuta Općine Sanski Most ("Službeni glasnik Općine Sanski Most" , broj 4/08,5/08,5/09,2/10 i 9/11), a u vezi sa Zakonom o finansiranju pomoći za otklanjanje posljedica prirodne nesreće i obnovu područja zahvaćenih prirodnom nesrećom ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 59/14), Uredbom o kriterijima za dodjelu sredstava za otklanjanje posljedica prirodne nesreće i obnovu područja zahvaćenih prirodnom nesrećom ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 66/14) Općinsko vijeće na 23. sjednici, održanoj dana 09.04.2015. godine donijelo je

O D L U K U

o raspodjeli novčanih sredstava privrednim subjektima na području Općine Sanski Most koji su pretrpjeli štete usljed prirodne nesreće – poplave od 16.05.2014. godine

Član 1.

Odobrava se raspodjela sredstava privrednim subjektima za saniranje posljedica prirodne nesreće - poplave od 16.05.2014. godine na području Općine Sanski Most.

Član 2.

Ukupna sredstva za raspodjelu utvrđena su u ukupnom iznosu od 56.000,00 KM, a koja su osigurana od strane Federalnog fonda za pomoć nastradalim područjima od prirodne nesreće na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 3.

Sredstva iz člana 2. ove Odluke rasporedi će se u skladu sa općim i posebnim kriterijima.

Kao opći kriteriji za dodjelu sredstava iz člana 2. ove Odluke utvrđuju se:

- Da posjeduju Rješenje o registraciji djelatnosti koju obavlja,
- Da posjeduju Uvjerenje izdano od nadležne Komisije o pretrpljenoj materijalnoj šteti prouzrokovanoj poplavama,
- Da zapošljavaju maksimalno do 3 (tri) uposlenika računajući i vlasnika,
- Da su na dan prirodne nepogode bili uredno prijavljeni (ovaj dokaz će pribaviti komisija službenim putem).

Kao posebni kriteriji za dodjelu sredstava iz člana 2. Ove Odluke utvrđuju se:

- Broj održanih radnih mjesta – maksimalno 30 bodova,
- Suma oštećenja privrednog subjekta :
- do 2000,00 KM - 30 bodova,
 - od 2000,00 do 4000,00 KM - 40 bodova,
 - preko 4000,00 KM - 50 bodova,
 - Pripadnost boračkoj ili šehidskoj populaciji - 20 bodova.

Član 4.

Odluku o raspisivanju Javnog konkursa za dodjelu sredstava privrednim subjektima za saniranje posljedica prirodne nesreće na području Općine Sanski Most donijeti će Općinski načelnik u roku od 8 (osam) dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 5.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku općine Sanski Most.

Broj:01-02-51/15
Datum:10.04.2015. godine

Predsjedavajući Općinskog vijeća
sr.Rajko Mrđa

Na osnovu člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Službeni glasnik Općine Sanski Most", broj: 4/08, 5/08,5/09,2/10 i 9/11) Općinsko vijeće Sanski Most na XXIII sjednici Općinskog vijeća održanoj dana 09.04.2015. godine donosi:

O D L U K U
o usvajanju Plana poslovanja
JKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sanski Most
za 2015.godinu

I

Usvaja se Plan poslovanja JKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sanski Most za 2015.godinu.

II

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Općine Sanski Most".

Broj:01-02-53/15
Datum:10.04.2015.god.

Predsjedavajući Općinskog vijeća
Rajko Mrđa,s.r

Na osnovu člana člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Sl. glasnik općine Sanski Most", broj 4/08 , 05/08 ,5/09, 2/10 i 9/11) na prijedlog Komisije za izbor i imenovanje na XXIII sjednici Općinskog vijeća održanoj dana 09.04.2015.godine d o n e š e n o j e

R J E Š E N J E

o razrješenju i imenovanju članova Komisije za Budžet, finansije i ekonomska pitanja
Općinskog vijeća Sanski Most

I

Razrješavaju se članovi Komisije za Budžet, finansije i ekonomska pitanja:

1. Sanel Mahić;
2. Ibrahim Alihodžić;
3. Nijaz Kadirić.

II

Za članove Komisije za Budžet, finansije i ekonomska pitanja imenuju se:

1. Amina Alihodžić;
2. Mevluda Kazić;
3. Selvir Korlat

III

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljen u „Službenom glasniku općine Sanski Most“.

Broj: 01-05-3-54 /15

Datum: 10.04.2015.god.

Predsjedavajućeg Općinskog vijeća
Mrđa Rajko,s.r.

Na osnovu člana člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Sl. glasnik općine Sanski Most", broj 4/08 , 05/08 ,5/09, 2/10 i 9/11) na prijedlog Komisije za izbor i imenovanje na XXIII sjednici Općinskog vijeća održanoj dana 09.04.2015.godine d o n e š e n o j e

R J E Š E N J E
o razrješenju i imenovanju člana Statutarno-pravne komisije
Općinskog vijeća Sanski Most

I

Razrješava se član Statutarno-pravne komisije:

1. Merisa Šušić

II

Za člana Statutarno - pravne komisije imenuju se:

1. Adnan Čekić

III

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljen u „Službenom glasniku općine Sanski Most“.

Broj: 01-05-3-55 /15

Datum: 10.04.2015.god.

Predsjedavajućeg Općinskog vijeća
Mrđa Rajko,s.r.

Na osnovu člana člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Sl. glasnik općine Sanski Most", broj 4/08 , 05/08 ,5/09, 2/10 i 9/11) na prijedlog Komisije za izbor i imenovanje na XXIII sjednici Općinskog vijeća održanoj dana 09.04.2015.godine d o n e š e n o j e

R J E Š E N J E
o imenovanju člana Komisije za izbor i imenovanje
Općinskog vijeća Sanski Most

I

Za člana Komisije za izbor i imenovanje imenuju se:

1. Adnan Čekić

II

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljen u „Službenom glasniku općine Sanski Most“.

Broj: 01-05-3-56 /15

Datum: 10.04.2015.god.

Predsjedavajućeg Općinskog vijeća
Mrđa Rajko ,s.r.

Na osnovu člana 34. Odluke o regulaciji saobraćaja na putevima u naseljenim mjestima na području općine Sanski Most ("Sl. Glasnik općine Sanski Most", broj; 08/07, 07/08,) i člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Sl. Glasnik općine Sanski Most", broj; 4/08, 05/08, 05/09, 02/10, i 09/11) Oćinsko vijeće na 23. sjednici održanoj dana 09.04. 2015. godine donjelo je:

RJEŠENJE
o obrazovanju i imenovanju članova Komisije za sigurnost
saobraćaja na putevima općine Sanski Most

I

Obrazuje se Komisija za sigurnost saobraćaja na putevima općine Sanski Most u sastavu:

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. Deumić Mevlida, dipl.ing.d.i. - Općina Sanski Most | - predsjednik komisije |
| 2. Talić Munir, ecc - Komandir Policijske stanice | - zamjenik predsjednika komisije |
| 3. Hasić Haris,SSS - Vođa saobraćajnog sektora | - član |
| 4. Seferović Ernad ing. građ. - JU Općinski fond za komunalnu djelatnost i infrastrukturu | - član |
| 5. Hodžić Edisa dipl. pravnik - JU Općinski fond za komunalnu djelatnosti infrastrukturu | - član |
| 6. Beširević Amir dipl. ing. saob. - Općina Sanski Most | - član |
| 7. Mešanović Senad dipl. ing. maš. - JKP "Sana" | - član |

II

Zadaci Komisije za sigurnost saobraćaja na putevima općine Sanski Most su:

- stalno praćenje sigurnosti saobraćaja na putevima,
- unapređenje opće sigurnosti saobraćaja na putevima,
- ostvarivanje suradnje i koordinacije rada svih organa i organizacija koje kroz obavljanje svojih osnovnih djelatnosti imaju zadatke i ciljeve unapređenje sigurnosti saobraćaja,
- predlaže pokretanje izmjene propisa kojima se uređuju pitanja značajna za sigurnost saobraćaja,
- razmatra prijedloge, zahtjeve i inicijative građana, privrednih subjekata, organa i organizacija vezane za sigurnost saobraćaja i daje stručno mišljenje.

III

Administrativno-tehničke poslove za rad Komisije za sigurnost saobraćaja na putevima općine Sanski Most obavljat će Kumalić Hasib,

IV

Mandat Komisije za sigurnost saobraćaja na putevima općine Sanski Most traje četiri godine.

IV

Komisiji pripada pravo na naknadu u skladu sa Odlukom Općinskog vijeća o utvrđivanju visine naknade vijećnicima i članovima komisija u Općinskom vijeću Sanski Most.

V

Ovim Rješenjem stavlja se van snage Rješenje o imenovanju Komisije za sigurnost saobraćaja na putevima općine Sanski Most broj: 07-05-3-610/08 od 13.03.2008. godine i Rješenje o izmjeni Rješenja o imenovanju Komisije za sigurnost saobraćaja na putevima općine Sanski Most broj:07-05-3-3316/10 od 24.12.2010. godine.

VI

Ovo Rješenje stupa na snagu osmi dan od dana objavljivanja u "Službenom glasniku općine Sanski Most"

Broj:01-05-3-52/15

Datum:10.04.2015. godine

Predsjedavajući Općinskog vijeća

Mrđa Rajko, s.r.

Na osnovu člana 52. i 86. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a“ broj: 5/12), člana 57. i 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 45/10 i 111/12), člana 26. Odluke o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Jedinistvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most ("Službeni glasnik Općine Sanski Most", broj 01/15), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Jedinistvenog općinskog organa uprave općine Sanski Most, broj; 01-02-1729/12 od 23.07.2012. godine, broj; 01-02-2631/12 od 15.11.2012. godine, broj; 01-02-1251/13 od 07.06.2013. godine, broj; 01-02-2547/13, od 06.12.2013.godine, broj; 01-02-1384/14, od 10.07.2014.godine i broj; 01-02-2708/14, od 06.11.2014. godine, 01-02-402/15, od 03.03.2015.godine Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 22/11, 66/11 i 51/12), člana 68-73. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj: 43/99, 32/00 i 29/03), člana 76. Kolektivnog ugovora državnih službenika i namještenika u organima državne službe i sudskoj vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 23/00, 50/00 i 97/13), člana 3. stav 3. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05 i 62/08) i člana 38. Statuta općine Sanski Most („Službeni glasnik općine Sanski Most“, broj ; 04/08, 05/08, 05/09, 02/10 i 09/11), po prethodno pribavljenom mišljenju Sindikalne organizacije službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, broj:01-10-8/15, od 25.03.2015.godine, Općinski načelnik d o n o s i:

P R A V I L N I K

o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i zaposlenika u Jedinistvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Predmet Pravilnika

Ovim Pravilnikom utvrđuju se polazne osnove za obračun plaće državnih službenika, namještenika i zaposlenika u Jedinistvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most, platni razredi i koeficijenti za plaće, dodaci na plaću i povećanje plaće, visina plaće za pripravnike i naknade za volontere, naknade i druga materijalna primanja koja nemaju karakter plaće, odlučivanje o pravima utvrđenim ovim Pravilnikom u skladu sa odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a“ broj: 5/12), Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 43/99, 32/00 i 29/03), Kolektivnim ugovorom državnih službenika i namještenika u organima državne službe i sudskoj vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 23/00 i 50/00), Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05) i Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 23/11, 66/11 i 51/12).

Član 2.

Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja državnih službenika, namještenika i zaposlenika u Jedinostvenom općinskom organu uprave, općine Sanski Most predviđena ovim Pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Budžetu općine Sanski Most.

Član 3.

Osnovica za obračun plaće

Visinu osnovice za obračun plaće utvrđuje Općinski načelnik na osnovu najniže neto satnice dogovorene sa Sindikalnom organizacijom službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.

Osnovica za obračun plaće se utvrđuje prije donošenja Budžeta općine za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Osnovica iz stava 1. i 2. ovog člana usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u FBiH, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u Budžetu općine.

Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice, primjenjuje se zadnja dogovorena osnovica između Općinskog načelnika i Sindikalne organizacije službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, a najduže do 90 dana.

Član 4.

Elementi za utvrđivanje osnovne plaće

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 3. ovog Pravilnika sa koeficijentom platnog razreda utvrđenim u članu 8. i 9. ovog Pravilnika i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 5.

Način obračuna i isplate plaće

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršavanju Budžeta općine Sanski Most.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi Općinski načelnik. Rješenje sadrži: lične podatke državnog službenika, namještenika i zaposlenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, koeficijent za plaću, odredbu da se osnovna plaća utvrđuje množenjem osnovice za obračun plaće sa koeficijentom platnog razreda, odredbu o povećanju plate po osnovu staža, te odredbu o dodatku na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada.

Podaci o plaćama državnih službenika, namještenika i zaposlenika su javni.

Sve izmjene o visini plaće vrše se rješenjem koje donosi Općinski načelnik.

II – PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, NAMJEŠTENIKA I ZAPOSLENIKA

1. Osnovna plaća

Član 6.

Određivanje plaće prema radnom mjestu

Državni službenik, namještenik i zaposlenik u Jedinostvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most, ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je postavljen.

Član 7.

Bruto i neto plaća

Plaća državnog službenika, namještenika i zaposlenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Član 8.

Platni razredi i koeficijenti državnih službenika

Rukovodeći i ostali državni službenici se razvrstavaju u devet (9) platnih razreda.

Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

I platni razred.....	6,20
II platni razred.....	5,70
III platni razred.....	4,85
IV platni razred.....	4,60
V platni razred.....	4,50
VI platni razred.....	4,30
VII platni razred.....	4,10
VIII platni razred.....	3,90
IX platni razred.....	3,70

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika razvrstavaju se u platne razrede:

I platni razred	Sekretar organa državne službe
II platni razred	Načelnik osnovne organizacione jedinice
III platni razred	Šef kabineta Općinskog načelnika
IV platni razred	Šef službe koja u svom sastavu nema unutrašnje organizacione jedinice
V platni razred	Šef odsjeka
VI platni razred	Općinski inspektor
VII platni razred	Stručni savjetnik
VIII platni razred	Viši stručni saradnik
IX platni razred	Stručni saradnik

Platni razredi i koeficijenti namještenika i zaposlenika

Član 9.

Namještenici i zaposlenici se razvrstavaju u pet (5) platnih razreda.

Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

I platni razred3,10

II platni razred.....3,00

III platni razred.....2,70

IV platni razred.....2,60

V platni razred.....1,85

Namještenici i zaposlenici se razvrstavaju u platne razrede:

I platni razred	Viši samostalni referent (VŠS)
II platni razred	Samostalni referent (VŠS)
III platni razred	Viši referent (SSS) i VKV radnik
IV platni razred	Referent i zaposlenici (SSS i KV radnik, III i IV stepena)
V platni razred	Zaposlenici - pomoćni radnici (NK radnik)

Član 10.

Vrste dodatka na plaću

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 11. ovog Pravilnika.

Dodaci na plaću iz stava 1. ovog člana čine sastavni dio osnovne plaće.

Član 11.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

1. Za inspektore 20 % od osnovne plaće;
 2. Komandir vatrogasne jedinice - 30 % od osnovne plaće;
 3. Viši referent za vatrogastvo – vođa smjene -30 % od osnovne plaće;
 4. Viši referent za održavanje vatrogasnih vozila i opreme -15% od osnovne plaće;
 5. Referent za vatrogastvo - vozač- 30 % od osnovne plaće;
 6. Referent za vatrogastvo, vatrogasac – operativac- 30 % od osnovne plaće;
 7. Referent za vatrogastvo, vatrogasac– serviser PP aparata -30 % od osnovne plaće;
 8. Stručni saradnik za upravno rješavanje za oblast građanskih stanja -10% od osnovne plaće;

 9. Viši samostalni referent za provjeru podataka u matičnim evidencijama i vođenje biračkog spiska - 10% od osnovne plaće;
 10. Viši referent – matičar za vođenje matičnih knjiga -10% od osnovne plaće;
 11. Viši referent matičar za vođenje matičnih knjiga – sekretar MZ -10% od osnovne plaće;
 12. Načelnik civilne i protivpožarne zaštite -10% od osnovne plaće;
 13. Stručni saradnik za mjere zaštite i spašavanja - 15% od osnovne plaće;
 14. Viši referent u operativnom centru - 10% od osnovne plaće;
 15. Viši referent za MTS i opremu - 10% od osnovne plaće,
 16. Vozač motornog vozila - 10 % od osnovne plaće,
 17. Vozač Općinskog načelnika - 20 % od osnovne plaće,
- Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Član 12.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika

Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku osnovna plaća uvećat će se:

- a) 50 % za prekovremeni rad,
- b) 30 % za rad u neradne dane,
- c) 35 % za rad noću,
- d) 50 % za rad u dane državnih praznika.

Načelnici i šefovi općinskih službi dužni su da vode mjesečnu evidenciju o pravima na naknade iz stava 1. ovog člana i na osnovu iste sačine pismeni prijedlog rješenja kojim se utvrđuje pravo i visini naknade iz stava 1. ovog člana, te dostave Općinskom načelniku na odlučivanje.

Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Trajanje, te uslovi za uvođenje prekovremenog rada utvrđeni su Zakonom o radu.

Član 13.

Visina plaće za pripravnike

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

- za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

- za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 14.

Visina naknade za volontere

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;

- za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

- za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 15.

Plaćeni dopust

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u skladu s posebnim propisima i Kolektivnim ugovorom.

2. Naknade

Član 16.

Vrste naknada

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama člana 17. do 31. ovog Pravilnika.

Član 17.

Naknada za ishranu tokom rada

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Član 18.

Regres za godišnji odmor

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik, namještenik i zaposlenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 19.

Naknada za bolovanje

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Jedinствeni općinski organ uprave općine Sanski Most.

Član 20.

Naknada za porodijski dopust

Državni službenik, namještenik i zaposlenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Jedinствeni općinski organ uprave općine Sanski Most.

Član 21.

Naknada za službeno putovanje

Državni službenici, namještenici i zaposlenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije BiH, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Visina dnevnice i drugih troškova službenog putovanja, način njihovog obračuna i isplate izvršit će se u skladu sa Uredbom o naknadama za službena putovanja .

Dnevnica za službeno putovanje u inostranstvo se utvrđuje u visini koju za svaku stranu državu utvrdi Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 22.

Naknada za prijevoz na posao i sa posla

Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku kome nije organiziran prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra pripada naknada ili mjesečna karta za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Pravo na naknadu troškova prijevoza u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici, namještenici i zaposlenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Jedininstvenog općinskog organa uprave općine Sanski Most .

Pravo na naknadu troškova prijevoza, u slučajevima iz stava 1. i 3. ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, namještenika i zaposlenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja i da svakodnevno putuje od tog mjesta do mjesta rada.

Uz zahtjev se prilaže: CIPS prijava prebivališta sa naznačenom adresom stvarnog stanovanja (obrazac PBA ne starije od 30 dana), potvrda o cijeni mjesečne karte sa naznačenim brojem kilometara za relaciju na kojoj se putuje.

Ova naknada odobrava se rješenjem koje donosi Općinski načelnik, za kalendarsku godinu u kojoj se to pravo ostvaruje.

Državni službenik, namještenik i zaposlenik, kojem je rješenjem iz prethodnog stava odobrena naknada iz stava 1. i 3. ovog člana dužan je obavijestiti o promjeni mjesta stanovanja ili promjeni cijene mjesečne karte.

Zloupotreba korištenja naknade iz stava 1. i 3. ovog člana, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

Državni službenik, namještenik i zaposlenik koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla, uz prethodno pismeno odobrenje Općinskog načelnika koristi privatni automobil u tom slučaju pripada mu naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom saobraćaju.

Član 23.

Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada

Rukovodeći državni službenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Općinski načelnik.

Državni službenici, namještenici i zaposlenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Općinski načelnik.

Član 24.

Naknada za slučaj teške bolesti i invalidnosti

U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika, namještenika i zaposlenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini određenoj zakonom.

Pod teškom bolešću iz stava 1. ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze zdravstvene ustanove.

Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Jednokratna novčana pomoć iz stava 1. ovog člana može se dodijeliti državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku koji je operiran od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava 2. ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci liječnika.

Kao dokaz za ostvarivanje prava na ovu naknadu uz zahtjev se prilaže: u slučaju teške bolesti (nalaz i mišljenje nadležne zdravstvene ustanove da se radi o teškoj bolesti ne starije od 3 mjeseca), a u slučaju teške invalidnosti (rješenje nadležne ustanove za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%, ne starije od 3 mjeseca), a kad se ova naknada odnosi na člana uže porodice pored navedenog potrebno je dostaviti dokaz o srodstvu (Izvod iz MKV ili Izvod iz MKR) i dokaz o zajedničkom domaćinstvu (CIPS – prijava prebivališta, ovjerena kućna lista ili drugi odgovarajući dokaz kojim se utvrđuju činjenice postojanja zajedničkog domaćinstva ne stariji od 30 dana).

Član 25.

Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

U slučaju smrti državnog službenika, namještenika i zaposlenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika, namještenika i zaposlenika u smislu stava 1. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, oćuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom,

namještenikom i zaposlenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 godine, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom, namještenikom i zaposlenikom.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika, namještenika i zaposlenika.

Ukoliko u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Naknada za slučaj smrti državnog službenika, namještenika i zaposlenika, ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva jednog člana uže porodice umrlog i uz isti se prilaže ; dokaz o smrti državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika (potvrda o smrti ili Izvod iz MKU), dokaz o srodstvu umrlog državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika i člana njegove uže porodice (Izvod iz MKV ili Izvod iz MKR), dokaz o zajedničkom domaćinstvu (CIPS – prijava prebivališta, ovjerena kućna lista ili drugi odgovarajući dokaz kojim se utvrđuju činjenice postojanja zajedničkog domaćinstva ne stariji od 30 dana).

Naknada za slučaj smrti užeg člana porodice državnog službenika, namještenika i zaposlenika ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva i uz isti se prilaže ; dokaz o smrti člana uže porodice (potvrda o smrti ili Izvod iz MKU), dokaz o srodstvu državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika i umrlog člana njegove uže porodice (Izvod iz MKV ili

Izvod iz MKR ili drugi odgovarajući dokaz), dokaz o zajedničkom domaćinstvu (CIPS – prijava prebivališta, ovjerena kućna lista ili drugi odgovarajući dokaz kojim se utvrđuju činjenice postojanja zajedničkog domaćinstva ne stariji od 30 dana).

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe. Visina osiguranja po ovom osnovu određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti. Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje Općinski načelnik za sve državne službenike, namještenike i zaposlenike zaposlene u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 26.

Otpremnina

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 27.

Naknada u slučaju prekobrojnosti

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, namještenik i zaposlenik, ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, namještenika i zaposlenika,
- za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika namještenika i zaposlenika,
- za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika namještenika i zaposlenika.

Član 28.

Naknada za pripravnike i volontere

Pripravnici i volonteri imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem statističkom podatku, te naknadu za prijevoz na posao i sa posla kako je definisano u članu 22. ovog Pravilnika.

Član 29.

Naknada za rad u komisijama

Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Općinskog načelnika, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na naknadu u skladu sa Pravilnikom o radu komisija i drugih radnih tijela koje imenuje Općinski načelnik.

Član 30.

Jubilarna nagrada

Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku će se isplatiti jubilarna nagrada za neprekidan rad u organu uprave, u skladu sa raspoloživim sredstvima i to za navršenih:

5 godina - 0,5 prosječne mjesečne plaće

10 godina - 1 prosječna mjesečne plaće

15 godina - 1,25 prosječne mjesečne plaće

20 godina - 1,50 prosječne mjesečne plaće

25 godina - 1,75 prosječne mjesečne plaće

30 godina - 2 prosječne mjesečne plaće

35 godina - 2,5 prosječne mjesečne plaće.

Osnovica za utvrđivanje visine jubilarne nagrade je prosječna plaća ostvarena u Federaciji BiH u prethodna tri mjeseca.

Jubilarna nagrada dodjeljuje se krajem godine u kojoj državni službenik, namještenik i zaposlenik, namiruje predviđene godine rada u organu uprave.

Član 31.

Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada

O svim vrstama naknada i drugih primanja koje su utvrđene u ovom Pravilniku odlučuje Općinski načelnik donošenjem rješenja, čiji je obrađivač Služba za opću upravu i društvene djelatnosti, osim naknada iz člana 12. ovog Pravilnika .

Na sva pitanja koja nisu regulisana ovim Pravilnikom, a koja su vezana za plaće i druga lična primanja uposlenika, primjenjivat će se odgovarajuće odredbe zakonskih ili podzakonskih akata koji regulišu ovu materiju.

IV – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 32.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u „Službenom glasniku općine Sanski Most“.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama državnih službenika Jedinственog općinskog organa uprave općine Sanski Most, broj; 05-34-442/06 od 21.03.2006.godine i Pravilnik o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama namještenika Jedinственog općinskog organa uprave općine Sanski Most, broj; 05-34-441/06, od 21.03.2006.godine i broj; 05-02-67/08, od 10.01.2008.godine.

Broj: 01-02-558/15

Datum;26.03.2015.godine

OPĆINSKI NAČELNIK

prim. dr. Mustafa Avdagić

Na osnovu člana 52. i 86. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a“ br.: 5/12), člana 57. i 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ br.: 45/10 i 111/12), člana 29. Odluke o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i zaposlenika u Stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća Sanski Most (Sl. Glasnik općine Sanski Most, broj:01/15) , Pravilnika o nutrašnjoj organizaciji Stručne službe za poslove Općinskog vijeća , Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 23/11, 66/11 i 51/12), člana 68-73. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ br.: 43/99, 32/00 i 29/03), člana 76. Kolektivnog ugovora državnih službenika i namještenika u organima državne službe i sudskoj vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, br.: 23/00 i 50/00), člana 3. stav 3. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05) i člana 38. Statuta općine Sanski Most („Službeni glasnik općine Sanski Most“, broj ; 04/08, 05/08, 05/09, 02/10 i 09/11), po prethodno pribavljenom mišljenju Sindikalne organizacije službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, broj: 01-10-6/15 od 12.03.2015.godine, Predsjedavajući Općinskog vijeća d o n o s i:

P R A V I L N I K

o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i zaposlenika u Stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća općine Sanski Most

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se polazne osnove za obračun plaće državnih službenika, namještenika i zaposlenika u Stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća općine Sanski Most, platni razredi i koeficijenti za plaće, povećanje plaće, naknade pripravnika i volontera, naknade plaće za slučaj odsustvovanja s posla, naknade i druga materijalna primanja koja nemaju karakter plaće, sredstva za plaće, naknade i materijalne troškove, odlučivanje o pravima utvrđenim ovim Pravilnikom u skladu sa odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a“ broj: 5/12), Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 43/99, 32/00 i 29/03), Kolektivnim ugovorom državnih službenika i namještenika u organima državne službe i sudskoj vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 23/00 i 50/00), Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05) i Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 23/11, 66/11 i 51/12).

Državnom službeniku, odnosno namješteniku i zaposleniku u Stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća općine Sanski Most pripada pravo na onu plaću koja je utvrđena za radno mjesto na kojem je raspoređen, kao ekvivalent vrijednosti za uloženi rad.

Član 2.

Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja državnih službenika, odnosno namještenika i zaposlenika u Stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća općine Sanski Most, predviđena ovim Pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Budžetu općine Sanski Most.

Član 3.

Osnovica za obračun plaće

Visinu osnovice za obračun plaće utvrđuje Općinski načelnik na osnovu najniže neto satnice dogovorene Sindikalnom organizacijom službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.

Osnovica za obračun plaće se utvrđuje prije donošenja Budžeta općine za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Osnovica iz stava 1. i 2. ovog člana usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u FBiH, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u Budžetu općine.

Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice, primjenjuje se zadnja dogovorena osnovica između Općinskog načelnika i Sindikalne organizacije službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, a najduže do 90 dana.

Član 4.

Elementi za utvrđivanje osnovne plate

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 3. ovog Pravilnika sa koeficijentom platnog razreda utvrđenim u članu 8. i 9. ovog Pravilnika i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža, odnosno 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža kod tog poslodavca ako je to povoljnije za državnog službenika, namještenika i zaposlenika, a najviše do 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 5.

Način obračuna i isplate plaće

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršavanju Budžeta općine Sanski Most.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi Predsjedavajući Općinskog vijeća. Rješenje sadrži: lične podatke državnog službenika, namještenika i zaposlenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, koeficijent pomnožen s osnovicom za platu, odredbu o povećanju plate po osnovu staža, te odredbu o dodatku na platu po osnovu posebnih uvjeta rada.

Podaci o plaćama državnih službenika, namještenika i zaposlenika su javni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi Predsjedavajući Općinskog vijeća.

II – PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, NAMJEŠTENIKA I ZAPOSLENIKA

1. Osnovna plaća

Član 6.

Određivanje plaće prema radnom mjestu

Državni službenik, namještenik i zaposlenik u Stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća općine Sanski Most, ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik i zaposlenik postavljen.

Član 7.

Bruto i neto plaća

Plaća državnog službenika, namještenika i zaposlenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Član 8.

Platni razredi i koeficijenti

Rukovodeći i ostali državni službenici se razvrstavaju u dva (2) platna razreda.

Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

I platni razred - 6,50

XI platni razred - 3,70

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika razvrstavaju se u platne razrede ;

I platni razred	Sekretar Općinskog vijeća
XI platni razred	Stručni saradnik

Član 9.

Namještenici i zaposlenici se razvrstavaju u dva (2) platna razreda.

Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

I platni razred - 3,10

III platni razred - 2,70

Namještenici i zaposlenici se razvrstavaju u platne razrede:

I platni razred	Viši samostalni referent (VŠS)
III platni razred	Viši referent (SSS IV stepen i VKV radnik)

Član 10.

Vrste dodatka na plaću

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 11. ovog Pravilnika.

Dodaci na plaću iz stava 1. ovog člana čine sastavni dio osnovne plaće.

Član 11.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

- za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10 % do 20 %.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 12.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika

Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku osnovna plaća uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad najmanje 50%,
- b) za rad u neradne dane najmanje 30%,
- c) za rad noću najmanje 35%,
- d) za rad u dane državnih praznika najmanje 50%.

Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava 1. ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

Član 13.

Visina plaće za pripravnike

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 14.

Visina naknade za volontere

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 15.

Plaćeni dopust

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini od 30 dana uz naknadu plaće u visini plaće iz prethodnog mjeseca.

2. Naknade

Član 16.

Vrste naknada

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama člana 17. do 31. ovog Pravilnika.

Član 17.

Naknada za slučaj teške bolesti i invalidnosti

U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika, namještenika i zaposlenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini određenoj zakonom.

Pod teškom bolešću iz stava 1. ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze zdravstvene ustanove.

Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se

za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Jednokratna novčana pomoć iz stava 1. ovog člana može se dodjeliti državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku koji je operiran od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava 2. ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci liječnika.

Član 18.

Naknada za ishranu tokom rada

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na naknadu iz stava 1. ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsutnosti sa posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (godišnji odmor, bolovanje, plaćeno odsustvo i sl.)

Član 19.

Regres za godišnji odmor

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik, namještenik i zaposlenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 20.

Naknada za bolovanje

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Jedinostveni općinski organ uprave općine Sanski Most.

Član 21.

Naknada za porodiljski dopust

Državni službenik, namještenik i zaposlenik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Jedinostveni općinski organ uprave općine Sanski Most.

Član 22.

Naknada za službeno putovanje

Državni službenici, namještenici i zaposlenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog člana utvrđuje Predsjedavajući Općinskog vijeća u skladu sa Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom .

Dnevnicu za službeno putovanje u inostranstvo se utvrđuje u visini koju za svaku stranu državu utvrdi Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 23.

Naknada za prijevoz na posao i s posla

Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku kome nije organiziran prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada, najmanje dva kilometra pripada naknada ili mjesečna karta za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70km.

Pravo na naknadu troškova prijevoza u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici, namještenici i zaposlenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Stručnoj službi za poslove Općinskog vijeća općine Sanski Most.

Pravo na naknadu troškova prijevoza, u ovom slučaju ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja u mjestu rada i da svakodnevno putuje od tog mjesta do mjesta rada.

Uz zahtjev se prilaže: CIPS prijava prebivališta sa naznačenom adresom stvarnog stanovanja (obrazac PBA ne starije od 30 dana), potvrda o cijeni mjesečne karte sa naznačenim brojem kilometara za relaciju na kojoj se putuje.

Ova naknada odobrava se rješenjem koje donosi Predsjedavajući Općinskog vijeća, za kalendarsku godinu u kojoj se to pravo ostvaruje.

Državni službenik, namještenik i zaposlenik, kojem je rješenjem iz prethodnog stava odobrena naknada iz stava 1. i 2. ovog člana dužan je obavijestiti o promjeni mjesta stanovanja, promjeni cijene mjesečne karte.

Pravo na naknadu iz stava 1. i 2. ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsutnosti sa posla više od dvadesetjedan (21) radni dan.

Zloupotreba korištenja naknade iz stava 1. i 2. ovog člana, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

Državni službenik, namještenik i zaposlenik koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla, uz prethodno pismeno odobrenje Predsjedavajućeg Općinskog vijeća koristi privatni automobil u tom slučaju pripada mu naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom prevozu.

Član 24.

Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika, namještenika i zaposlenika u smislu stava 1. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom,

namještenikom i zaposlenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom, namještenikom i zaposlenikom.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika, namještenika i zaposlenika.

Ukoliko u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Naknada za slučaj smrti državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika, ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva jednog člana uže porodice umrlog i uz isti se prilaže ; dokaz o smrti državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika (potvrda o smrti ili Izvod iz MKU), dokaz o srodstvu umrlog državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika i člana njegove uže porodice (Izvod iz MKV ili Izvod iz MKR ne stariji od 30 dana), dokaz o zajedničkom domaćinstvu (CIPS – prijava prebivališta, ovjerena kućna lista ili drugi odgovarajući dokaz kojim se utvrđuju činjenice postojanja zajedničkog domaćinstva ne stariji od 30 dana).

Naknada za slučaj smrti užeg člana porodice državnog službenika, namještenika i zaposlenika ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva i uz isti se prilaže ; dokaz o smrti člana uže porodice (potvrda o smrti ili Izvod iz MKU), dokaz o srodstvu državnog službenika, odnosno namještenika i zaposlenika i umrlog člana njegove uže porodice (Izvod iz MKV ili

Izvod iz MKR ili drugi odgovarajući dokaz ne stariji od 30 dana), dokaz o zajedničkom domaćinstvu (CIPS – prijava prebivališta, ovjerena kućna lista ili drugi odgovarajući dokaz kojim se utvrđuju činjenice postojanja zajedničkog domaćinstva ne stariji od 30 dana).

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe. Visina osiguranja po ovom osnovu određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti. Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje Općinski načelnik za sve državne službenike, namještenike i zaposlenike zaposlene u Jedinstvenom općinskom organu uprave općine Sanski Most i Strčnoj službi za poslove Općinskog vjeća Sanski Most u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 25.

Otpremnina

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 26.

Naknada u slučaju prekobrojnosti

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika zbog prekobrojnosti, državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika,
- za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika,
- za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika.

Član 27.

Naknada za pripravnike i volontere

Pripravnici i volonteri imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem statističkom podatku, te naknadu za prijevoz na posao i s posla kako je definisano u članu 23. ovog Pravilnika.

Član 28.

Naknada za rad u komisijama

Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Predsjedavajuć Općinskog vijeća, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na naknadu u skladu sa Pravilnikom o radu komisija i drugih radnih tijela koje imenuje Općinski načelnik.

Član 29.

Jubilarna nagrada

Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku će se isplatiti jubilarna nagrada za neprekidan rad u organima uprave, u skladu sa raspoloživim sredstvima i to za navršenih:

5 godina - 0,5 prosječne mjesečne plaće

10 godina - 1 prosječna mjesečne plaće

15 godina - 1,25 prosječne mjesečne plaće

20 godina - 1,50 prosječne mjesečne plaće

25 godina - 1,75 prosječne mjesečne plaće

30 godina - 2 prosječne mjesečne plaće

35 godina - 2,5 prosječne mjesečne plaće.

Osnovica za utvrđivanje visine jubilarne nagrade je prosječna plaća ostvarena u Federaciji u prethodna tri mjeseca.

Član 30.

Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada

Ostvarivanje prava na naknade se vrše podnošenjem zahtjeva Predsjedavajućem Općinskog vijeća uz prilaganje potrebne dokumentacije.

IV – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u „Službenom glasniku općine Sanski Most“.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju da važe ranije doneseni Pravilnik o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama državnih službenika Jedinog općinskog organa uprave općine Sanski Most, br; 05-34-442/06 od 21.03.2006.godine i Pravilnika o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama namještenika Jedinog općinskog organa uprave općine Sanski Most, br; 05-34-441/06 od 21.03.2006.godine i br.05-02-67/08 od 10.01.2008 godine.

Broj: 01-34-3-18/15

PREDSJEDAVAJUĆI OPĆINSKOG VIJEĆA

Datum,16.03.2015.godine

Rajko Mrđa,s.r

Na osnovu člana 52. i 86. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a“ br.: 5/12), člana 57. i 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ br.: 45/10 i 111/12), člana 27. Odluke o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Općinskom pravobranilaštvu općine Sanski Most (Službeni Glasnik Općine Sanski Most“, broj: 01/15), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Općinskog pravobranilaštva općine Sanski Most, broj: Up-06/12 od 09.08.2012.godine, Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 23/11, 66/11 i 51/12), člana 68-73. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ br.: 43/99, 32/00 i 29/03), člana 76. Kolektivnog ugovora državnih službenika i namještenika u organima državne službe i sudskoj vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, br.: 23/00 i 50/00), člana 3. stav 3. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05), po prethodno pribavljenom mišljenju Sindikalne organizacije službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, broj: Up-06/15 od 23.03.2015.godine, Općinski pravobranilac donosi:

P R A V I L N I K

o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Općinskom pravobranilaštvu općine Sanski Most

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se polazne osnove za obračun plaće državnih službenika i namještenika u Općinskom pravobranilaštvu, platni razredi i koeficijenti za plaće, povećanje plaće, naknade pripravnika i volontera, naknade plaće za slučaj odsustvovanja s posla, naknade i druga materijalna primanja koja nemaju karakter plaće, sredstva za plaće, naknade i materijalne troškove, odlučivanje o pravima utvrđenim ovim Pravilnikom u skladu sa odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik USK-a“ broj: 5/12), Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 43/99, 32/00 i 29/03), Kolektivnim ugovorom državnih službenika i namještenika u organima državne službe i sudskoj vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 23/00 i 50/00), Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05) i Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 23/11, 66/11 i 51/12).

Član 2.

Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja državnih službenika, odnosno namještenika u Općinskom pravobranilaštvu, predviđena ovim Pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Budžetu općine Sanski Most.

Član 3.

Osnovica za obračun plaće

Visinu osnovice za obračun plaće utvrđuje Općinski pravobranilac uz saglasnost Općinskog načelnika na osnovu najniže neto satnice dogovorene sa Sindikalnom organizacijom službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.

Osnovica za obračun plaće se utvrđuje prije donošenja Budžeta općine za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Osnovica iz stava 1. i 2. ovog člana usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u FBiH, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u Budžetu općine.

Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice, primjenjuje se zadnja dogovorena osnovica između Općinskog načelnika i Sindikalne organizacije službenika i namještenika organa uprave, općine Sanski Most, a najduže do 90 dana.

Član 4.

Elementi za utvrđivanje osnovne plate

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 3. ovog Pravilnika sa koeficijentom platnog razreda utvrđenim u članu 8. i 9. ovog Pravilnika i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu penzijskog staža.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 5.

Način obračuna i isplate plaće

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršavanju Budžeta općine Sanski Most.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi Općinski pravobranilac. Rješenje sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, koeficijent za plaću, odredbu da se osnovna plaća utvrđuje množenjem osnovice za obračun plaće sa koeficijentom platnog razreda, odredbu o povećanju plate po osnovu staža, te odredbu o dodatku na platu po osnovu posebnih uvjeta rada.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi Općinski pravobranilac.

II – PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1. Osnovna plaća

Član 6.

Određivanje plaće prema radnom mjestu

Državni službenik i namještenik u Općinskom pravobranilaštvu općine Sanski Most, ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 7.

Bruto i neto plaća

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Član 8.

Platni razredi i koeficijenti

Državni službenik u Općinskom pravobranilaštvu razvrstava se u jedan (1) platni razred i to:

VII platni razred - sa koeficijentom 4,10

VII platni razred	Stručni savjetnik za normativno-pravne poslove

Član 9.

Namještenici u Općinskom pravobranilaštvu se razvrstavaju u jedan (1) platni razred.

Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

III platni razred - 2,70

Namještenici se razvrstavaju u platni razred:

III platni razred	Viši referent (SSS - IV stepen)

Član 10.

Vrste dodatka na plaću

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 11. ovog Pravilnika.

Dodaci na plaću iz stava 1. ovog člana čine sastavni dio osnovne plaće.

Član 11.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada

Općinski pravobranilac ima pravo za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom odobriti dodatak na plaću u visini od 10 % do 20 %.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža i čini sastavni dio plaće.

Član 12.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika

Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 50%,
- b) za rad u neradne dane 30%,
- c) za rad noću 35%,
- d) za rad u dane državnih praznika 50%.

Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava 1. ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.

Član 13.

Visina plaće za pripravnike

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

- za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

- za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 14.

Visina naknade za volontere

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;

- za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

- za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 15.

Plaćeni dopust

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u skladu sa posebnim propisima i Kolektivnim ugovorom..

2. Naknade

Član 16.

Vrste naknada

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama člana 17. do 31. ovog Pravilnika.

Član 17.

Naknada za slučaj teške bolesti i invalidnosti

U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika i namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini određenoj zakonom.

Pod teškom bolešću iz stava 1. ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze zdravstvene ustanove.

Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se

za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Jednokratna novčana pomoć iz stava 1. ovog člana može se dodjeliti državnom službeniku i namješteniku koji je operiran od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava 2. ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena i po preporuci liječnika.

Član 18.

Naknada za ishranu tokom rada

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na naknadu iz stava 1. ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsutnosti sa posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (godišnji odmor, bolovanje, plaćeno odsustvo i sl.).

Član 19.

Regres za godišnji odmor

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 20.

Naknada za bolovanje

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog člana ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Jedinostveni općinski organ uprave općine Sanski Most.

Član 21.

Naknada za porodijski dopust

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Jedinostveni općinski organ uprave općine Sanski Most.

Član 22.

Naknada za službeno putovanje

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Visinu, način njihovog obračuna i isplate izvršit će se u skladu sa Uredbom o naknadama za službena putovanja.

Dnevnica za službeno putovanje u inostranstvo se utvrđuje u visini koju za svaku stranu državu utvrdi Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 23.

Naknada za prijevoz na posao i s posla

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organiziran prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra pripada naknada ili mjesečna karta za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70km.

Pravo na naknadu troškova prijevoza u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta stanovanja koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Jedininstvenog općinskog organa uprave općine Sanski Most

Pravo na naknadu troškova prijevoza, u ovom slučaju ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja i da svakodnevno putuje od tog mjesta do mjesta rada. Uz zahtjev se prilaže potvrda o cijeni mjesečne karte sa naznačenim brojem kilometara za relaciju na kojoj se putuje.

Ova naknada odobrava se rješenjem koje donosi Općinski pravobranilac za kalendarsku godinu u kojoj se to pravo ostvaruje.

Državni službenik i namještenik kojem je rješenjem iz prethodnog stava odobrena naknada iz stava 1. I 2. Ovog člana dužan je obavijestiti o promjeni mjesta stanovanja i promjeni cijene mjesečne karte.

Pravo na naknadu iz stava 1. I 2. Ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsutnosti sa posla duže od 21 radni dan.

Zloupotreba korištenja naknade iz stava 1. i 2. ovog člana, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

Državni službenik i namještenik koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla, uz prethodno pismeno odobrenje Općinskog pravobranioca koristi privatni automobil u tom slučaju pripada mu naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom saobraćaju.

Član 24.

Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika i namještenika u smislu stava 1. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, oćuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom i namještenikom.

Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.

Ukoliko u Općinskom pravobranilaštvu i Jedinštvnom općinskom organu uprave općine Sanski Most rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava 1. ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Naknada za slučaj smrti državnog službenika odnosno namještenika, ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva jednog člana uže porodice umrlog i uz isti se prilaže, dokaz o smrti državnog službenika ili namještenika (potvrda o smrti ili izvod iz MKU), dokaz o srodstvu umrlog državnog službenika odnosno namještenika i člana njegove uže porodice (Izvod iz MKV ili Izvod iz MKR ne stariji od 30 dana), dokaz o zajedničkom domaćinstvu (CIPS-prijava prebivališta, ovjerena kućna lista ili drugi odgovarajući dokaz kojim se utvrđuju činjenice postojanja zajedničkog domaćinstva, ne stariji od 30 dana.).

Naknada za slučaj smrti užeg člana porodice državnog službenika ili namještenika ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva i uz isti se prilaže: dokaz o smrti člana uže porodice (potvrda o smrti ili izvod iz MKU), dokaz o srodstvu državnog službenika odnosno namještenika i umrlog člana njegove uže porodice (Izvod iz MKV ili Izvod iz MKR ili drugi odgovarajući dokaz ne stariji od 30 dana), dokaz o zajedničkom domaćinstvu (CIPS-prijava prebivališta, ovjerena kućna lista ili drugi odgovarajući dokaz kojim se utvrđuju činjenice postojanja zajedničkog domaćinstva ne stariji od 30 dana).

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slućaja sa ukljućenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne slućbe. Visina osiguranja po ovom osnovu određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slućaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti. Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zakljućuje Općinski naćelnik za sve državne slućbenike, namještenike i zaposlenike zaposlene u Jedinštvnom općinskom organu uprave općine Sanski Most i Općinskom pravobranilaštvu u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 25.

Otpremnina

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 27.

Naknada u slučaju prekobrojnosti

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika zbog prekobrojnosti, državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika,
- za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika,
- za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika i zaposlenika.

Član 27.

Naknada za pripravnike i volontere

Pripravnici i volonteri imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem statističkom podatku, te naknadu za prijevoz na posao i s posla kako je definisano u članu 23. ovog Pravilnika.

Član 28.

Naknada za rad u komisijama

Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Općinskog pravobranioca, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na naknadu u skladu sa Pravilnikom o radu komisija i drugih radnih tijela koje imenuje Općinski načelnik.

Član 29.

Jubilarna nagrada

Državnom službeniku i namješteniku će se isplatiti jubilarne nagrade za neprekidan rad u organima uprave, u skladu sa raspoloživim sredstvima i to za navršenih:

5 godina - 0,5 prosječne mjesečne plaće

10 godina - 1 prosječna mjesečne plaće

15 godina - 1,25 prosječne mjesečne plaće

20 godina - 1,50 prosječne mjesečne plaće

25 godina - 1,75 prosječne mjesečne plaće

30 godina - 2 prosječne mjesečne plaće

35 godina - 2,5 prosječne mjesečne plaće.

Osnovica za utvrđivanje visine jubilarne nagrade je prosječna plaća ostvarena u Federaciji u prethodna tri mjeseca.

Član 30.

Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada

Ostvarivanje prava na naknade se vrše podnošenjem zahtjeva Općinskom pravobraniocu uz prilaganje potrebne dokumentacije.

IV – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u „Službenom glasniku općine Sanski Most“.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju da važe ranije doneseni Pravilnik o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama državnih službenika Jedinog općinskog organa uprave općine Sanski Most, br; 05-34-442/06 od 21.03.2006.godine i Pravilnika o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama namještenika Jedinog općinskog organa uprave općine Sanski Most, br; 05-34-441/06 od 21.03.2006.godine i br. 05-02-67/08 od 10.01.2008. godine.

Broj: Up-06/15

OPĆINSKI PRAVOBRANILAC

Datum, 23.03.2015.godine

Fahrudin Muhić, s.r.

