

**ANALIZA ANKETE: KVALITET RADNE SNAGE**  
**ANKETIRANO: 41 PRIVREDNI SUBJEKT SA UKUPNO 695 ZAPOSLENIH**  
**PERIOD ANKETIRANJA: 30.01. – 30.04.2017.**

1. Struktura i broj zaposlenih



Struktura preduzeća prema broju zaposlenih

Do 5 zaposlenih	6 – 25 zaposlenih	26 – 50 zaposlenih	Preko 50 zaposlenih
27%	51%	15%	7%

## 2. Zaposleni prema zanimanju

Lista zaposlenih zanimanja:

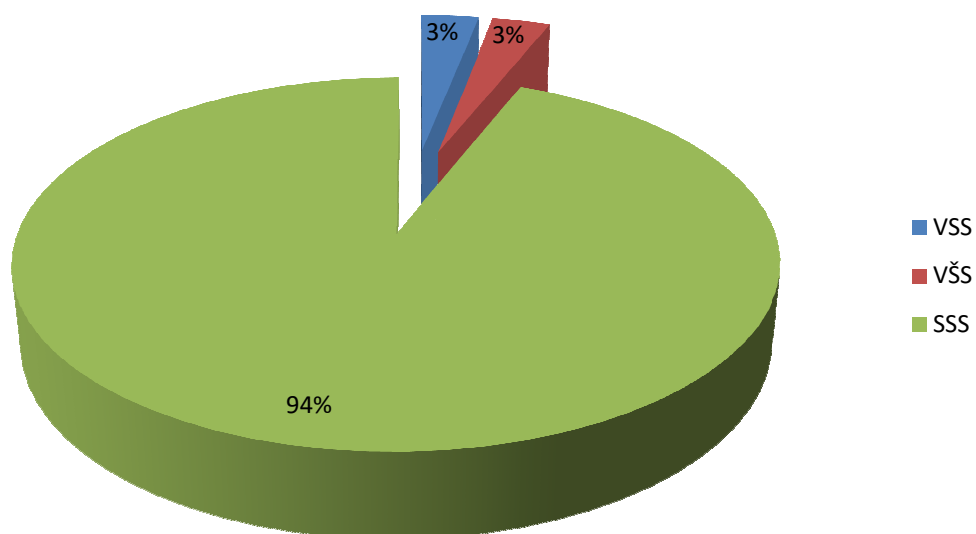
VSS	VŠS	SSS	VKV	KV
Magistar ekonomije	Ekonomist	Gimnazija	Zidar	Vozač
Magistar prehrambene industrije	Pravnik	Poljoprivredni tehničar	Stolar	
Magistar farmacije	Inženjer građevine	Fitofarmaceutski tehničar	Zidar	
Diplomirani pravnik	Inženjer veterine	Ekonomski tehničar	Tesar	
Diplomirani ekonomist	Inženjer poljoprivrede	Mašinski tehničar	Rukovodioc građevinskim mašinama	
Diplomirani inženjer poljoprivrede	Informatičar	Elektrotehničar	Kranist	
Diplomirani inženjer građevine	Programer	Medicinski tehničar	Armirač	
Diplomirani inženjer drvne industrije	Nastavnik razredne nastave	Geološki tehničar		
Diplomirani inženjer saobraćaja		Građevinski tehničar		
Diplomirani arhitekt		Hemijski tehničar		
Profesor njemačkog jezika		Tekstilni tehničar		
Bachelor ekonomije		Ekološki tehničar		
Menadžer javne uprave		Kuhar		
Bachelor građevine		Konobar		
Bachelor saobraćaja		Bravar		
Diplomirani inženjer hemije		Metalostrugar		
		Automehaničar		
		Alatničar		
		Elektrozavarivač		
		Instalater centralnog grijanja		
		Električar		
		PTT tehničar		
		Trgovac		
		Farmaceutski tehničar		
		Slastičar		
		Vodoinstalater		

### 3. Plan zapošljavanja u 2017. – 2018.

- 28 od 41 anketiranog (68,3%) izjavilo da planira nova upošljavanja u periodu 2017. – 2018.

VSS		VŠS		SSS	
Zanimanje	Broj	Zanimanje	Broj	Zanimanje	Broj
Magistar farmacije	2	Ing. građevine	3	CNC programer	16
Dipl. ekonomist	1	Programer	2	Mašinski teh.	7
Dipl. pravnik	1	Softverski ing.	2	Medicinski teh.	6
Dipl. Ing. građevine	1			Građevinski teh.	3
Dipl. ing. veterine	1			Farmaceutski teh.	3
Dipl. Ing. poljoprivrede	1			Ekonomski teh.	3
				CNC operater	2
				Zidar	15
				Tesar	5
				Armirač	5
				Keramičar	2
				Vozač	5
				Automehaničar	2
				Kuhar	9
				Konobar	7
				Slastičar	1
				Trgovac	5
				Eloksir	8
				Instalater cent. grijanja	1
				Monter PVC stolarije	2
				Nije navedeno zanimanje	116
UKUPNO	7	UKUPNO	7	UKUPNO	223

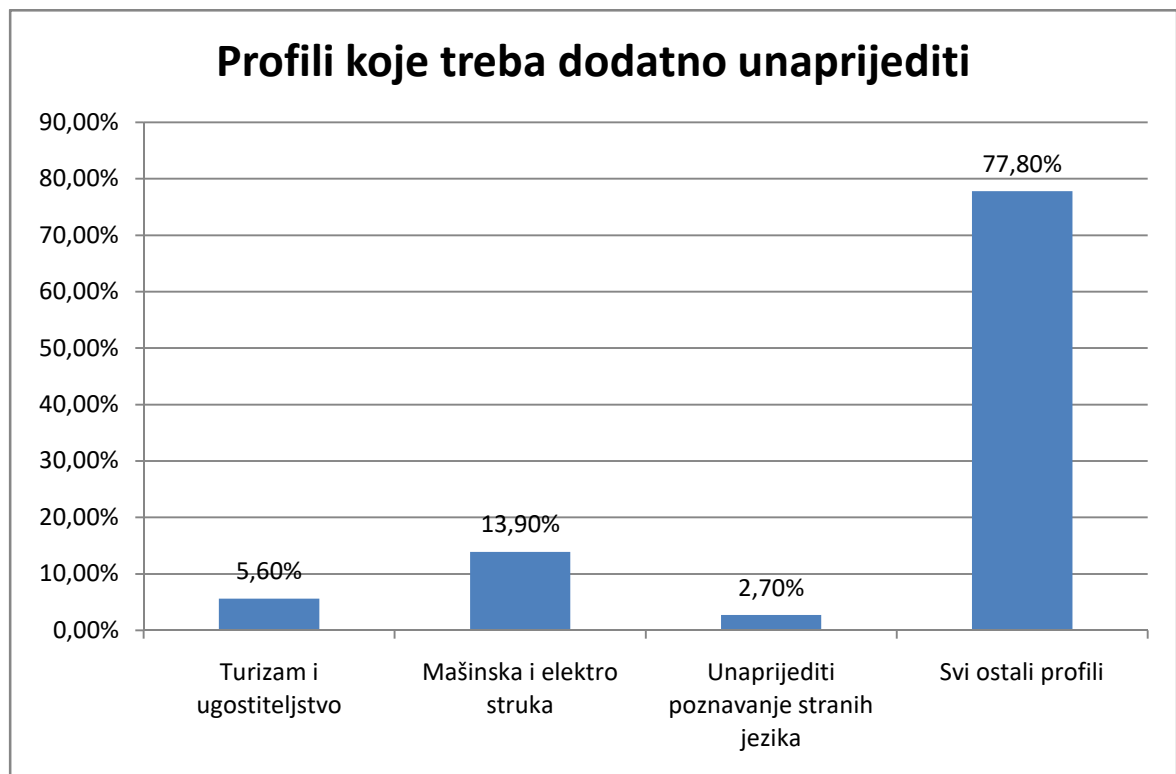
### Struktura novoupošljavanja prema stručnoj spremi



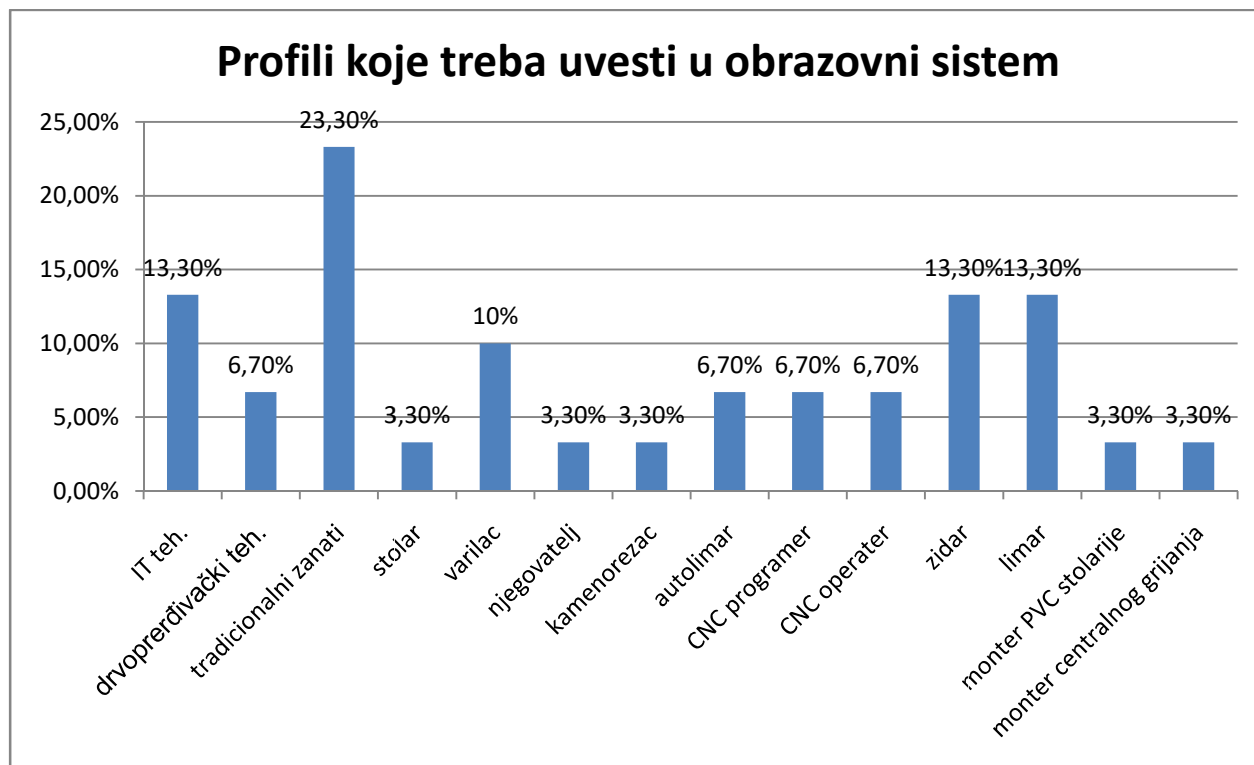
4. Profili srednjeg obrazovanja na lokalnom nivou koji su prevaziđeni i koje treba ukinuti



5. Profili srednjeg obrazovanja koje treba dodatno unaprijediti



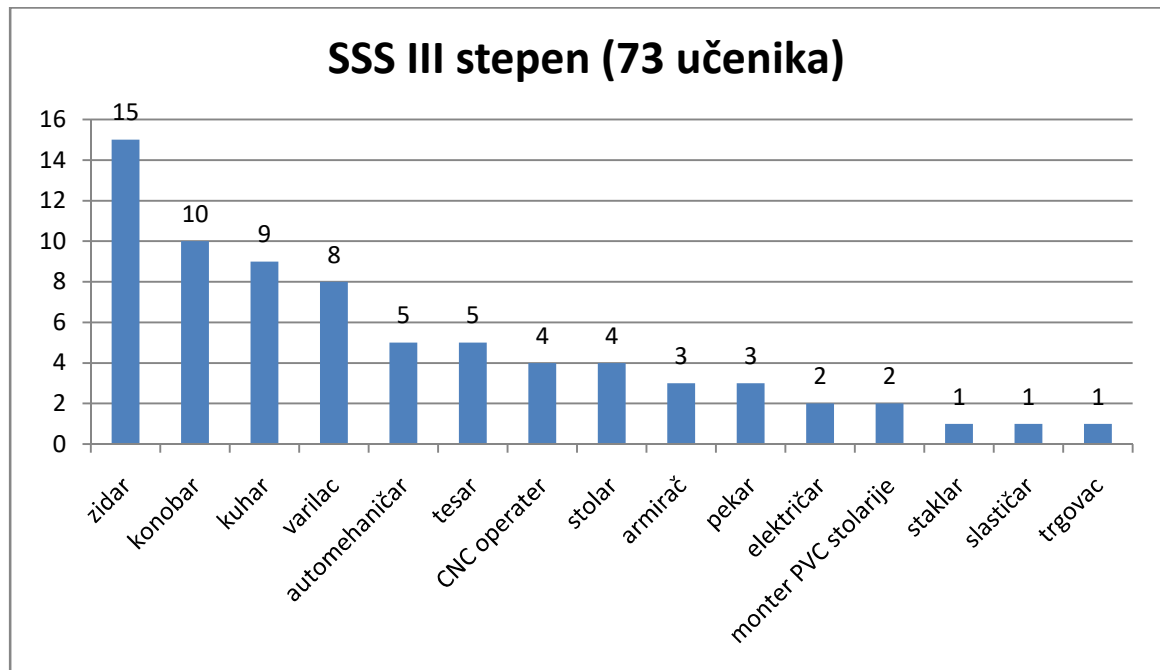
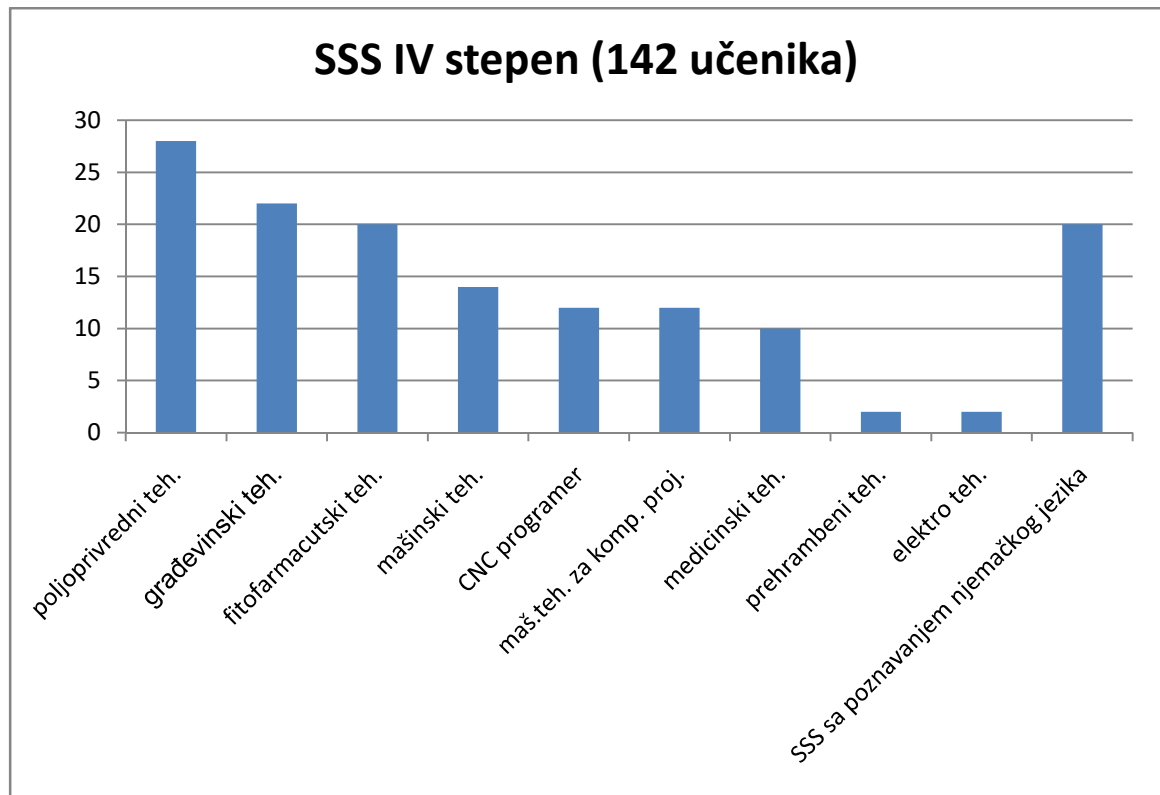
6. Profili koje treba uvesti u postojeći obrazovni sistem na lokalnom nivou



7. Spremnost privrednih subjekata za saradnju u sprovođenju praktične nastave



7.1. Stručna usmjerenja za koja postoji mogućnost praktične nastave u lokalnim privrednim subjektima



## ZAKLJUČCI:

- Postojeća struktura zaposlenih znatno obuhvata lica sa srednjom stručnom spremom (73%), dok lica sa visokom odnosno višom obuhvataju svega 12% odnosno 3% , i radi se uglavnom o menadžerskim i rukovodećim pozicijama.
- Preko 50% ukupnog broja preduzeća obuhvataju ona koja imaju do 25 zaposlenih, svega 7% preduzeća ima preko 50 zaposlenih.
- U postojećim preivrednim subjektima je zaposleno preko 50 zanimanja po zvaničnoj nomenklaturi, a oko 25% preduzeća ima u potpunosti zaposlena lica prema zanimanju i stručnom spremom neophodnom za obavljanje poslova kojim se bave. Uglavnom se radi o preduzećima iz građevinskog, prehrambenog i farmaceutskog, odnosno medicinskog sektora.
- 68,3% anketiranih izjavilo da planira nova zapošljavanja u tekućoj i naerdnoj godini. Planirano zaposlenje ukupno 237 lica od čega 94% SSS, a po 3% VŠS i VSS.
- Po pitanju prevaziđenih stručnih usmjerenja, navedeno je 12 zanimanja, od čega se najčešće navode zanimanja koja su uvedena prije 15-20 godina i koja su najzastupljenija na evidenciji Zavoda za zapošljavanje USK, Biro rada Sanski Most.
- Po pitanju zanimanja koja je neophodno unaprijediti, skoro 78% anketiranih je izjavilo da je neophodno unaprijediti sva postojeća usmjerenja u skladu sa trenutnim potrebama tržišta i u skladu sa savremenim tehnološkim dostignućima, gdje većina ispitanika smatra da je ovaj proces najlakše sprovesti u sklopu postojećih privrednih subjekata.
- Po pitanju usmjerenja koja je neophodno uvesti u zvanični obrazovni sistem, navedeno je 14 zanimanja, a skoro četvrtina ispitanih je navela da je neophodno revitalizirati tradicionalna zanatska zanimanja. Po pitanju ostalih usmjerenja situacija je dosta ujednačena i najviše se spominju IT tehničari, CNC programeri i operateri, varioci, zidari i srodna zanimanja, što u potpunosti odgovara i trenutnom tržištu na lokalnom nivou.
- Preko 70% ispitanih je izrazilo spremnost za saradnju u oblasti praktične nastave gdje je navedeno da postoji prostor za uključnje 215 učenika u proces praktične nastave u privrednom subjektu, što je preko 30% od trenutno ukupnog broja uposlenih lica u subjektima obuhvaćenim anketom. Struktura zanimanja u potpunosti odgovara trenutnom lokalnom tržištu rada, ali je nije usklađena sa trenutnom ponudom zanimanja u srednjim strukovnim školama.